

RÁDIO ①
RÁDIO T PARANACITY
FM 88,3
Anuncie na Poderosa!
 44 3463 1020 (whatsapp)

JORNAL
Regional
64 ANOS

www.oregionaljornal.com.br
Diretor: Edeмар Del Grossi
NOVA ESPERANÇA Nº 3765

Nova Esperança, Domingo, 25 de Agosto de 2024
COLORADO Nº 2852

Oliver Company
 Conectada ao seu conforto
(44) 99803-4412
RUA CONDE FRANCISCO MATARAZZO 242
ITAGUAJÉ-PR

População idosa vai superar jovens com menos de 15 anos em 2027 no Paraná

Novas projeções do IBGE apontam que em 2027 o Paraná já terá mais pessoas acima dos 60 anos do que crianças e adolescentes abaixo dos 15 anos. O cenário traçado pelo IBGE aponta que esta é uma tendência que deve se acentuar ao longo das próximas décadas. Entre as iniciativas estaduais, estão condomínios residenciais exclusivos e espaços de convivência gratuitos

Até 2027, o número pessoas com mais de 60 anos de idade residindo no Paraná deve superar a proporção daquelas com menos de 15 anos. A informação consta nas mais recentes projeções do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE), feitas a partir de dados do Censo 2022 e analisadas pelo Instituto Paranaense de Desenvolvimento Econômico e Social (Ipdases). Chamado de Índice de Enve-

lhecimento, o indicador reflete a relação entre a população oficialmente classificada pelo IBGE como idosa (pessoas com 60 anos ou mais) e a população jovem (pessoas com menos de 15 anos). O cálculo é feito a partir da divisão do primeiro grupo etário pelo segundo, multiplicado por 100. Na prática, quando o índice supera o valor de 100, significa que há mais idosos do que jovens entre a população geral.



No Paraná, isso ocorrerá pela primeira vez em 2027, quando o Índice de Envelhecimento chegará a 100,1 – atualmente, ele está em 87,6. No Brasil, a inversão na proporção entre jovens e idosos deve acontecer dois anos depois, passando dos atuais 81,3 para 102,2 em 2029.

O cenário traçado pelo IBGE aponta que esta é uma tendência que deve se acentuar ao longo das próximas décadas. Em 2046, o Índice de Envelhecimento projetado para o Paraná passará de 200, momento em que o número de idosos será o dobro dos jovens. Outra marca emblemática deve acontecer em 2069, quando haverá três pessoas com mais de 60 anos para cada um com menos de 15 residindo no Estado.

Além da presença de mais pessoas na faixa da terceira idade, elas também viverão por mais tempo. A expectativa de vida para um paranaense nascido em 2000 era de 72,2 anos, passando para 76,8 anos em 2024 e devendo chegar a 83,9 para os nascidos em 2070, segundo as atuais projeções. Os números evidenciam a melhoria das condições de vida da população e a boa estrutura de

atendimento na área de saúde no Paraná.

No mesmo estudo, as projeções apontam que o Paraná tem a terceira menor taxa de mortalidade infantil do Brasil e que deverá ultrapassar 12 milhões de habitantes até 2027.

POLÍTICAS PÚBLICAS – O aumento constante no número de idosos demanda uma atenção cada vez maior do poder público. No Paraná, o Governo do Estado se antecipou a essa necessidade e passou a fortalecer programas e políticas públicas voltadas a esta parcela crescente da população a partir de 2019, em parceria com os municípios.

Entre as iniciativas, um dos destaques está na área de habitação, com a criação do programa Viver Mais Paraná, que consiste na construção de condomínios residenciais exclusivos para idosos, onde os moradores também recebem atendimentos de saúde e assistência social. Até 2026, deverão estar em funcionamento 35 condomínios, somando 1.400 casas e R\$ 244 milhões investidos pelo Governo do Estado.

Outra iniciativa de destaque é a Cidade do Idoso, cujo projeto-piloto foi implantado

em Iratí, que reúne uma série de serviços gratuitos para a terceira idade. No local, os idosos podem praticar atividades físicas, de integração social e cultural, receber atendimentos médicos especializados, participar de aulas de informática, letramento, dança e música, além de ter acesso a uma cozinha comunitária.

Desde 2023, estes e outros programas e ações coordenados por diversos órgãos estaduais passaram a ser acompanhados também pela recém-criada Secretaria da Mulher, Igualdade Racial e Pessoa Idosa (Semipi). Uma das responsabilidades da pasta, desde então, é a articulação conjunta com os municípios para a criação de uma rede de proteção à população com mais de 60 anos.

A pasta estadual também tem contato direto com os Conselhos Municipais da Pessoa Idosa, presentes nas 399 cidades paranaenses, e tem ajudado as prefeituras na organização de conselhos municipais e na viabilização de repasses financeiros para os fundos municipais sobre o tema.

Para a secretária da Mulher, Igualdade Racial e Cidadania, Leandre Dal Ponte, a atualiza-

ção das projeções populacionais pelo IBGE confirmam a importância de priorizar políticas públicas voltadas à pessoa idosa. “O Governo do Estado tem se preparado para essa mudança para que a população tenha uma condição de envelhecimento saudável, ativo, com autonomia e qualidade de vida”, afirmou.

AMIGAS DOS IDOSOS – Com a ajuda da Semipi, 35 municípios paranaenses já foram certificados como Cidades Amigas da Pessoa Idosa. Trata-se de um reconhecimento concedido pela Organização Pan-Americana da Saúde (Opas) e a Organização Mundial da Saúde (OMS) a cidades que adaptaram seus serviços e estruturas físicas para serem mais inclusivas e receptivas aos mais velhos.

Atualmente, 75% das cidades brasileiras certificadas pelas organizações internacionais são do Paraná. “O Estado concentra a maioria dos municípios classificados pela Opas e a OMS como cidades amigas da pessoa idosa, o que nos coloca como um dos melhores locais para se viver mais e melhor”, comentou Leandre. Foto: Jonathan Campos/AEN

UEM passará a ofertar curso de Engenharia Têxtil também em Maringá

A partir do próximo ano letivo, a Universidade Estadual de Maringá (UEM) passará a ofertar a graduação em Engenharia Têxtil também no câmpus sede. Aprovada internamente pelos conselhos da UEM, a expansão do curso para Maringá, no Noroeste, foi autorizada pelo governo estadual em decreto publicado no Diário Oficial do Paraná.

Desde 1991, por meio do Câmpus Regional de Goioerê (CRG), no Centro-Oeste, a UEM se destaca como a única universidade estadual a desenvolver essa graduação no Brasil. Em todo o País, apenas quatro Instituições de Ensino Superior (IES) ofertam o curso.

Conforme o reitor da UEM, Leandro Vanalli, a abertura de turmas em Maringá busca suprir a crescente demanda do polo têxtil da região por mão de obra qualificada.

“A sociedade regional esperava por essa notícia há alguns anos e, agora, a nossa gestão conseguiu unir esforços e preparar estratégias, com o apoio dos Conselhos Superiores, para a abertura desta turma de Engenharia Têxtil aqui em Maringá, oriunda do curso desenvolvido em Goioerê. Essa oportunidade vai capacitar ainda mais os profissionais da nossa região, que



tem um renomado polo têxtil e de moda”, destacou.

“É a UEM se desenvolvendo, fortalecendo o câmpus sede e os câmpus regionais, e trazendo ainda mais visibilidade para o curso de Engenharia Têxtil, reconhecido por sua excelência no Brasil e no mundo”, acrescentou.

Entre todos os cursos de Engenharia atualmente desenvolvidos no câmpus sede da UEM, a nova graduação será a única com aulas no período noturno. A medida visa atender a profissionais que já atuam no mercado de trabalho e buscam capacitação. As turmas sedeadas em Goioerê seguem com atividades em período integral.

A grade curricular e o projeto pedagógico das novas turmas

serão os mesmos utilizados no CRG. O curso desenvolvido no câmpus sede também estará vinculado ao Departamento de Engenharia Têxtil (DET), sediado em Goioerê, que fornecerá parte do corpo docente para as aulas em Maringá.

Segundo o diretor do Centro de Tecnologia (CTC) da UEM, Romel Dias Vanderlei, a abertura de novas turmas beneficia ambos os câmpus. “A ideia do CTC, junto ao DET, foi trazer o curso para uma região atrativa e, assim, intensificar a formação de profissionais para atender à indústria têxtil de todo o Brasil. Essa medida também integra uma ação de fortalecimento dos câmpus regionais, uma vez que não queremos retirar os cursos dos câmpus da

UEM, apenas aproveitar vagas que estavam ociosas”, disse.

DEMANDA DO SETOR – A abertura de oportunidades de capacitação na área era uma demanda antiga de empresários e profissionais do setor têxtil de Maringá e região.

De acordo com a coordenadora do curso de Engenharia Têxtil, Márcia Gomes da Silva, a decisão levou em conta a importância estratégica da cidade para o setor. “Existem muitas indústrias têxteis na região de Maringá, e há uma carência de profissionais qualificados na indústria. Acreditamos que será uma oportunidade importante para quem quer fazer um curso de Engenharia e, também, para as pessoas que já trabalham no setor e querem se capacitar”, afirmou.

Com o início das aulas previsto para 2025, a graduação em Engenharia Têxtil em Maringá receberá alunos a partir dos próximos processos seletivos da UEM. Estão previstas 21 vagas para a turma inicial, distribuídas entre o Vestibular de Verão 2024, o Processo de Avaliação Seriada (PAS) e o Sistema de Seleção Unificada (Sisu). Outras 21 vagas serão abertas em Goioerê.

Para mais informações sobre o curso de Engenharia Têxtil, é possível acessar o site do DET/UEM. Foto: UEM

34°
Aniversário de
ÂNGULO
30/AGO
01/SET
2024

MATOGROSSO & MATHIAS
SEXTA-FEIRA
30/AGO

JOÃO BOSCO & GABRIEL
SÁBADO
31/AGO

MANOEL CARLOS
DOMINGO
01/SET

PARQUE DE DIVERSÕES GRATUITO

TRADICIONAL ALMOÇO COM LEITÃO AO FOGO DE CHÃO
DOMINGO
01/SET

PRACA DE ALIMENTAÇÃO

Barraca de Shows
30/AGO
Elder & Greziele

31/AGO
Gabriel Bianchi

REALIZAÇÃO: APMI

MACIEL POLIMENTOS
 ● Lavagem
 ● Higienização interna
 ● Polimento
 ● Espelhamento
Anderson Maciel
 (44) 99745-6665
 facebook.com/macielpolimentos
 COLORADO - PR

NATUREZA
Caminhadas
na natureza
paraná
ÀS MARGENS DO PIRAPANEMA EM ITAGUAJÉ -PR

15
Setembro
2024
Domingo

NOVO PERCURSO
1º Lugar
melhor
circuito
do Brasil

Recepção e café da manhã a partir das 06h30
(Valor do café da manhã R\$20,00)
Saída para caminhada às 08h
Local: Balneário ITAPANEMA em Itaguajé PR
Abertura, alongamento e início da caminhada às 07h40
Almoço a partir das 11h30
Valor do café da manhã com almoço R\$55,00
Reservas do café da manhã e almoço com pagamento adiantado via PIX

**OR DO FUNDO MUNICIPAL DE INTERESSE SOCIAL (FMHIS) JARDIM OLINDA-PR****RESOLUÇÃO Nº. 001 /2024****SUMULA:**

Dispõe sobre a Aprovação: DO PLANO LOCAL DE HABITAÇÃO DE INTERESSE SOCIAL (PLHIS- 2024-2030)

O Conselho Gestor do Fundo Municipal de Habitação de Interesse Social (FMHIS) de Jardim Olinda-PR, no uso de suas atribuições que lhe são conferidas pela Lei Municipal nº 817/2017 de 19 de dezembro de 2017, e considerando a deliberação da Plenária realizada no dia 20 de Agosto de 2024.

RESOLVE:

- Aprovar o Plano Local de Habitação de Interesse Social (PLHIS).

Esta resolução entrará em vigor na data da sua publicação.

Jardim Olinda, 21 de Agosto de 2024.

LUCIENE MORAES DE SOUZA
Presidente do Conselho Gestor do FMHIS

**Prefeitura do Município de Mandaguau**

ESTADO DO PARANÁ
Paço Municipal "Hiro Vieira"
Rua Bernardino Bogo, 175 – Vila Irmãdo Bogo, 175 – Caixa Postal 81 – CEP 87160-000
Fone: (41) 3345-8400
CNPJ 76.285.329/0001-08
www.mandaguau.pr.gov.br – e-mail: adm@mandaguau.pr.gov.br

AVISO DE SESSÃO PÚBLICA PARA ABERTURA DE ENVELOPES DO CHAMADA PÚBLICA 7/2024

Em conformidade com o edital da Chamada Pública nº 7/2024 objetivando o credenciamento para Agentes de Serviços Operacionais e Operador de Máquina Pesada, informamos que a data da quarta sessão pública para abertura dos envelopes será no dia 30 de agosto de 2.024 às 09:hs na Sala de Licitação do Paço Municipal.

Documento assinado digitalmente
MARCIA ANDRÉIA DA SILVA PAOLINI
Diretora de Compras e Patrimônio
Verifique em https://portal.trilite.gov.br

Márcia Andréia da Silva Paolini
Diretora de Compras e Patrimônio

Mandaguau, 22 de agosto de 2.024.

PREFEITURA MUNICIPAL DE OURIZONA

E-mail: contabilidade@ourizona.pr.gov.br – CNPJ: 76.282.672/0001-07
Rua Bela Vista, 1.014 – Fone: (044) 3278-1592 – Fax: (044) 3278-1270
Cep: 87.170-000 – Ourizona – Paraná

EDITAL DE AUDIÊNCIA PÚBLICA Nº. 08/2024**LEI ORCAMENTARIA ANUAL - LOA**

A PREFEITURA MUNICIPAL DE OURIZONA, vêm a público, em atendimento ao disposto no § único do Art. 48, da Lei 101 de 04 de maio de 2000 (LRF), para informar que dia 06 de setembro de 2024, sexta feira, realizará Audiência Pública, com início às 10:30hs, nas dependências da Câmara Municipal de OURIZONA, com o objetivo de apresentar e discutir com a comunidade presente, as disposições do projeto de Lei do Orçamento Anual para o exercício de 2025.

Cópia do presente Edital, publicada pela Imprensa Oficial do Município, permanecerá fixada em local visível nas dependências do Paço Municipal.

Ourizona, 22 de agosto de 2024.

Manoel Rodrigo Amado
Prefeito Municipal

**CÂMARA DO MUNICÍPIO DE UNIFLOR ESTADO DO PARANÁ**

RUA ORQUIDEA, 719 - CENTRO - CEP: 87640-000 - FONE/FAX (44) 3270-1225
CNPJ: 00.276.597/0001-00

DECRETO LEGISLATIVO Nº 36/2024

SÚMULA: Autoriza a abertura de Crédito Adicional Suplementar, no Orçamento Geral da Câmara Municipal de Uniflor, para o exercício financeiro de 2024.

DATA: 23 de agosto de 2024.

O Sr. ALEXANDRE APARECIDO RISSO, Presidente da Câmara Municipal de Uniflor, Estado do Paraná, no uso das atribuições que lhe são conferidas, em especial com o estabelecido pela Lei Municipal nº 1253/2023 – LOA/2024.

DECRETA:

Artigo 1º - Fica aberto no corrente exercício financeiro um CRÉDITO ADICIONAL SUPLEMENTAR, por CANCELAMENTO DE DOTAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, no valor de R\$ 60.000,00 (sessenta mil reais), para cobertura das seguintes dotações no orçamento em vigor, assim descritas:

01 CÂMARA MUNICIPAL DE UNIFLOR	01.031.0001.2001 Atendimento ao Processo Legislativo	R\$ 60.000,00
00065	3.3.90.30.00.00 OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS – PESSOA JURÍDICA	
	Recursos do Tesouro (Descentralizados)	
TOTAL DE CRÉDITOS ADICIONAIS SUPLEMENTARES		R\$ 60.000,00

Artigo 2º - Como recurso para cobertura do CRÉDITO ADICIONAL SUPLEMENTAR de R\$ 60.000,00 (sessenta mil reais), posto no Artigo 1º, serão utilizados os recursos do CANCELAMENTO das seguintes DOTAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS do orçamento vigente:

01 CÂMARA MUNICIPAL DE UNIFLOR	01.031.0001.1005 Aquisição de Veículos para atendimento ao Poder Legislativo	R\$ 60.000,00
00100	4.4.90.62.00.00 EQUIPAMENTOS E MATERIAL PERMANENTE	
	Recursos do Tesouro (Descentralizados)	
TOTAL DE CRÉDITOS ADICIONAIS SUPLEMENTARES		R\$ 60.000,00

Artigo 3º - Este Decreto entrará em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

Câmara Municipal de Uniflor, 23 de agosto de 2024.

ALEXANDRE APARECIDO RISSO
PRESIDENTE

MILTON RODRIGUES DE SOUZA JUNIOR
CONTADOR

**CÂMARA DO MUNICÍPIO DE UNIFLOR ESTADO DO PARANÁ**

RUA ORQUIDEA, 719 - CENTRO - CEP: 87640-000 - FONE/FAX (44) 3270-1225
CNPJ: 00.276.597/0001-00

GESTÃO 2021 / 2024**DECRETO LEGISLATIVO Nº 34/2024**

SÚMULA: CONCEDE FÉRIAS À SERVIDOR DO PODER LEGISLATIVO MUNICIPAL.

O SR. ALEXANDRE APARECIDO RISSO, PRESIDENTE DA CÂMARA MUNICIPAL DE UNIFLOR, NO USO DAS ATRIBUIÇÕES QUE LHE SÃO CONFERIDAS PELO ART. 40, INCISO XIV, DA LEI ORGÂNICA MUNICIPAL, ART. 32, INCISO XVII DA RESOLUÇÃO Nº 04/2011 (REGIMENTO INTERNO DA CÂMARA MUNICIPAL DE UNIFLOR);

CONSIDERANDO O INCISO XIX DO ART. 89 DA LEI ORGÂNICA MUNICIPAL, ART. 106 E § 7º DO ART. 107 DO ESTATUTO DO SERVIDOR PÚBLICO DO MUNICÍPIO DE UNIFLOR;

CONSIDERANDO OS DECRETOS LEGISLATIVOS Nºs 17/2024 (21/03/2024); 14/2021 (19/03/2021) E 08/2020 (13/03/2020);

TENDO EM VISTA O QUE LHE FOI REQUERIDO ATRAVÉS DO PROTOCOLO Nº 476, DA SECRETARIA GERAL DESTA CÂMARA MUNICIPAL EM DATA DE 21 DE AGOSTO DE 2024.

DECRETA:

Artigo 1º - CONCEDER ao servidor MILTON RODRIGUES DE SOUZA JUNIOR, portador do CPF ***.946.819-**, exercendo o cargo de CONTADOR, lotado no quadro de servidores efetivos deste Poder Legislativo Municipal, vinte e dois (22) dias de férias consecutivas, relativo aos saldos de férias interrompidas, conforme Decretos Legislativos mencionados, a partir do dia 26 de agosto de 2024, devendo o servidor voltar às suas atividades normais no dia 17 de setembro de 2024.

Artigo 2º - Este Decreto entra vigor na data de sua publicação, revogando-se as disposições em contrário.

Câmara Municipal de Uniflor - Paraná, 22 de agosto de 2024.

ALEXANDRE APARECIDO RISSO
PRESIDENTE

**PREFEITURA MUNICIPAL DE SANTA INÊS**

CGC. Nº 78.092.293/0001-71
www.santaines.pr.gov.br

AVISO DE LICITAÇÃO Pregão Nº 17/2024

O Município De Santa Inês, torna Público para conhecimento dos interessados, que realizará no dia 09 de Setembro de 2024, às 14 h00min na plataforma B.LL-Bolsa de Licitações do Brasil, realizará a licitação na modalidade Pregão eletrônico, do tipo menor preço por item, por meio da utilização de recurso de tecnologia da informação- INTERNET de acordo com as especificações do Edital.

Informamos que a íntegra do Edital encontra-se disponível no endereço supra citado.

Objeto da Licitação:

Registro de preços objetivando a compra de combustível para veículos pertencentes à frota da Prefeitura Municipal de Santa Inês – PR

Santa Inês, 21 de Agosto de 2024

Bruno Vieira Luisotto
Prefeito Municipal

**PREFEITURA MUNICIPAL DE ITAGUAJÉ**

Estado do Paraná
Avenida Munhoz da Rocha, 605 - Fone (0xx44) 3332 1222 - Telefax 3332 1263
CNPJ 76.970.318/0001-67

Ata 07/2024 – Reunião da Câmara Técnica atuante no Projeto Complementar de Regularização Fundiária de Assentamentos Precários e Produção ou Melhorias de Moradias Urbanas e Rurais do Programa Nossa Gente Paraná.

Aos quatorze dias do mês de Agosto de dois mil e vinte e quatro, às quinze horas reuniram-se no Centro de Referência de Assistência Social – CRAS os membros da Câmara Técnica juntamente com o casal senhor Mateus Luciano de Souza e sua esposa Ediane da Jesus Góes. Viviane agradeceu a presença de todos. Informou que no dia treze de agosto de 2024, através do contato telefônico comunicou que a família seria a próxima a ser convocada a assumir a unidade habitacional de nº 189, quadra 01, lote 05, no Conjunto Pedro Benedito da Silva Neto, solicitou que a família conversasse para decidirem sobre a situação. Viviane questionou sobre o que a família havia decidido. Mateus informou que sua família assumiria a unidade habitacional, pois no momento reside em casa alugada. Viviane orientou Mateus que a unidade habitacional não pode ser alugada e nem cedida, mesmo que seja para familiares deles. Dessa forma Mateus assinou o termo de substituição, e a partir deste ficará responsável por habitar e cuidar do imóvel recebido afim de evitar danos futuros. Não havendo nada mais a tratar, a reunião foi encerrada e esta ata será lida e assinada por todos os presentes. Itaguajé-PR, 14 de Agosto de 2024.

Etienne C. Dias de O. Luiz
Coordenadora da Câmara Técnica

Rafael Reis Marin
Membro da Câmara Técnica

Maria Carla de Souza
Membro da Câmara Técnica

Viviane Alessandra Brondani
Membro da Câmara Técnica

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Mateus Luciano de Souza
Família beneficiária

Dispõe quanto a Formação da Lista Tríplice dos candidatos a serem avaliados no "Instrumento de Avaliação de Mérito e Desempenho", definidos no Decreto nº 165/2022 – de 07/10/2022, para a função de Direção das Unidades Escolares da Rede Municipal de Ensino, do município de São Jorge do Ivaí – Estado do Paraná.

CAPÍTULO I

Art. 1º O presente Edital fixa normas para o processo de composição da lista tríplice dos candidatos para exercerem as funções de Direção das unidades escolares da rede municipal de ensino, visando o suprimento de 1 (uma) vaga na Escola Municipal de Ensino Fundamental e 1 (uma) vaga no Centro Municipal de Educação Infantil.

Parágrafo único – Nenhum profissional do magistério poderá candidatar-se simultaneamente, em duas ou mais Unidades Educacionais.

Art. 2º O profissional do magistério em afastamento por licença sem vencimento, em tratamento de saúde por tempo que comprometa a participação na 1ª etapa do Processo, ou em processo administrativo disciplinar, não poderá participar do Processo de Seleção e Eleição de Diretores.

Art. 3º O processo para a composição da lista tríplice será realizado conforme o disposto no presente Edital, devendo os candidatos interessados para a função de direção realizar sua inscrição junto à Secretaria Municipal de Educação e Cultura – SME e o término da inscrição ocorrerá com a homologação das respectivas candidaturas, conforme o descrito no anexo IV do presente Edital.

Art. 4º Não será limitado o número de candidatos inscritos para a formação da lista tríplice para concorrer a função de direção das unidades escolares da rede municipal de ensino.

Art. 5º A Avaliação de Mérito e Desempenho terá como base os 2 (dois) anos anteriores que acontecer a avaliação de acordo com o contido no anexo III do presente Edital.

CAPÍTULO II

DOS CANDIDATOS PARA FORMAÇÃO DA LISTA TRÍPLICE PARA A FUNÇÃO DE DIREÇÃO DAS UNIDADES ESCOLARES

Art. 6º Poderá se inscrever para a compor a lista tríplice, no âmbito de cada unidade escolar o profissional do magistério que atender aos seguintes requisitos:

I – Possuir graduação em Pedagogia e Pós-graduação em Gestão Escolar, na forma da legislação vigente;

II – Profissionais do Quadro Próprio do Magistério, que estejam exercendo sua função na unidade escolar que pretender formalizar sua inscrição;

III – O professor ter, no mínimo, 03 (três) anos de experiência em sala de aula em efetivo exercício, não sendo permitido se inscrever em estágio probatório;

IV – Ter disponibilidade legal para assumir a função com demanda de 40 (quarenta) horas de direção, quando o funcionamento da instituição exigir;

V – Não estar envolvido em processo administrativo ou criminal;

VI – Estar em dia com as obrigações eleitorais e, se, do sexo masculino, com as obrigações militares;

VII – Os Educadores Infantis só poderão se inscrever na função de diretor escolar na instituição que oferta a modalidade de ensino a qual possui efetivo exercício.

Art. 7º A formação da lista tríplice para escolha à função de direção das unidades escolares da rede municipal de ensino, será efetuada aos profissionais do magistério que se submeterem no "Instrumento de Avaliação de Mérito e Desempenho", sendo os 3 (três) melhores pontuados e que atenderem aos dispositivos legais que definem as condições de habilitação para a função.

Parágrafo único. Dentro dos 3 (três) melhores pontuados de cada unidade escolar, o Chefe do Poder Executivo fará a escolha dos diretores.

Art. 8º Os diretores em exercício nas unidades escolares da rede municipal de ensino poderão se inscrever para participação no "Instrumento de Avaliação de Mérito e Desempenho" para formação da lista tríplice.

CAPÍTULO III

DOS DOCUMENTOS PARA CANDIDATOS À DIREÇÃO ESCOLAR

Art. 9º Para a inscrição, o candidato deverá entregar junto a Secretaria Municipal de Educação e Cultura – SME, os seguintes documentos:

I – Ficha de inscrição e formulário de inscrição com currículo, conforme Anexo IV e V;

II – Cópias simples do CPF, RG e Diplomas ou Certificados de Formação Profissional e de Capacitação (com apresentação dos originais) que serão firmados pelo servidor responsável pelo recebimento da documentação;

III – Certidão de quitação eleitoral (www.tse.gov.br) e quitação com o serviço militar (www.stm.gov.br) se do sexo masculino;

IV – Plano de Trabalho.

Parágrafo único. O candidato estará sujeito ao indeferimento da sua inscrição pela Comissão Especial, se não cumprir os requisitos previstos neste artigo.

CAPÍTULO IV

DA INSCRIÇÃO E DA COMPOSIÇÃO DA LISTA TRÍPLICE

Art. 10 As inscrições para a composição da lista tríplice para o cargo de direção das unidades escolares da rede municipal de ensino, será realizada na Secretaria Municipal de Educação e Cultura, sendo a ficha de inscrição preenchida e demais documentos, conforme estabelecem nos artigos 6º e 7º do presente Edital.

Art. 11 A inscrição para a composição da lista tríplice por unidade escolar para a função de Diretor Escolar ocorrerá da seguinte forma:

a) Na hipótese de 3 (três) candidatos, estes comporão a lista tríplice, para posterior nomeação do Executivo de um dos candidatos;

b) Na hipótese de mais de 3 (três) candidatos, os três melhores pontuados no "Instrumento de Avaliação de Mérito e Desempenho" conforme o Anexo I do Decreto nº 203/2023;

c) Na hipótese de ter um único candidato e o mesmo cumprir as exigências estabelecidas, este ocupará o cargo de Direção, após ser nomeado pelo Executivo.

Art. 12 Aos Conselheiros nomeados através de Portarias para as unidades escolares (Escola Municipal São Jorge Ensino Fundamental, e CMEI – Centro Municipal Monteiro Lobato), compete:

I – Coordenar o processo de composição dos candidatos que se inscreverem para a formação da lista tríplice;

II – Avaliar a documentação recebida dos candidatos inscritos por unidade escolar da rede municipal de ensino e, de acordo com o "Instrumento de Avaliação de Mérito e Desempenho";

III – Avaliar e pontuar cada candidato inscrito por unidade escolar da rede municipal de ensino, de acordo com o "Instrumento de Avaliação de Mérito e Desempenho";

IV – Elaborar a listagem da pontuação de todos os candidatos por unidade escolar da rede municipal de ensino;

V – Selecionar os 3 (três) melhores candidatos pontuados no "Instrumento de Avaliação de Mérito e Desempenho" e encaminhar à Secretaria Municipal de Educação e Cultura para divulgação dos resultados a serem entregues ao Executivo para nomeação;

VI – Lavrar a Ata Final do processo de formação da lista tríplice.

CAPÍTULO V

DA PONTUAÇÃO

Art. 13 Ocorrendo empate entre os candidatos para a formação da lista tríplice por unidade escolar para a função de direção, terá prioridade:

I – Tenha a maior pontuação na avaliação de mérito;

II – Maior tempo de serviço no município;

III – Tenha maior tempo de serviço no Estabelecimento de Ensino que pretende dirigir;

IV – Formação em Gestão Escolar;

V – Especialização na área da educação;

VI – Maior idade;

Art. 14 Após pontuação obtida através do "Instrumento de Avaliação de Mérito e Desempenho" de todos candidatos inscritos por unidade escolar será lavrada Ata em livro próprio constando os resultados.

CAPÍTULO VI

DOS RECURSOS APÓS PONTUAÇÃO DA AVALIAÇÃO

§ 1º Do resultado caberá pedido justificado de reconsideração, no prazo de 24h (vinte e quatro horas) endereçado à Comissão Especial, para preferir decisão, o que uma vez divulgado o resultado da lista tríplice, não caberá revisão.

§ 2º Após a apuração dos resultados, a Comissão encaminhará à SME a pontuação final obtida pelos 3 (três) melhores candidatos pontuados, que fará divulgação no mural das unidades escolares da rede municipal de ensino e na Secretaria Municipal de Educação e Cultura.

CAPÍTULO VII

DAS DISPOSIÇÕES FINAIS E TRANSITÓRIAS

Art. 16 O mandato dos diretores escolares será de 4 (quatro) anos com direito a recondução por igual período.

Art. 17 A unidade escolar da rede municipal de ensino que iniciar as atividades letivas após o processo de escolha de lista tríplice, terá seu diretor designado pelo Executivo juntamente com a Secretaria Municipal de Educação e Cultura – SME em designação pró-tempore, até a abertura de novo Edital.

Art. 18 A Gestão dos Diretores das unidades escolares da rede municipal de ensino, será acompanhada pela Comunidade Escolar, Secretário(a) Municipal de Educação e Equipe Pedagógica, podendo ser submetidos, caso não estejam cumprindo com as atribuições inerentes a função, de acordo com o Regimento das unidades escolares e do Plano de Carreira, a instauração de Processo Administrativo, sendo afastado de suas funções definitivamente e impedido de concorrer ao pleito seguinte.

Art. 19 O Diretor Escolar poderá, a qualquer tempo, ter seu mandato cassado por apresentação de documentos falsos, respondendo civil e criminalmente pela ação.

Art. 20 A nomeação dos diretores escolares será feita por ato do Chefe do Poder Executivo.

Art. 21 Os profissionais que estão exercendo a função de diretor das unidades escolares da rede municipal de ensino, na data da publicação deste Edital poderão concorrer à formação da lista tríplice, desde que se enquadrem aos requisitos deste Edital e participem do "Instrumento de Avaliação de Mérito e Desempenho".

Art. 22 Os membros designados para a Comissão Especial por unidade escolar, não poderão participar da lista tríplice para função de Direção das unidades escolares da rede municipal de ensino.

Art. 23 Os casos omissos neste Edital serão apreciados e decididos pela Comissão Especial.

Art. 24 Integram o presente Edital os seguintes Anexos:

a) Anexo I – Cronograma;

b) Anexo II – Instrumento de Avaliação de Mérito e Desempenho para a função de Direção das Unidades Escolares da Rede Municipal de Ensino;

c) Anexo III – Relação das Unidades Escolares – inscrição dos candidatos para composição da lista tríplice;

d) Anexo IV – Formulário de inscrição;

e) Anexo V – Formulário de inscrição com currículo do candidato à Direção Escolar da Rede Municipal de Ensino para avaliação no "Instrumento de Mérito e Desempenho na formação da lista tríplice";

f) Anexo VI – Declaração Grau de Parentesco dos membros Comissão Organizadora;

g) Anexo VII – Plano de Trabalho;

h) Anexo VIII – Lista dos candidatos por unidade escolar inscritos e homologados;

i) Anexo IX – Termo de Compromisso Servidor Estável comprometendo assumir a função, caso nomeado;

j) Anexo X – Termo de Compromisso Servidor Estágio Probatório comprometendo assumir a função, caso nomeado;

k) Anexo XI – Ata Final do processo de formação da lista tríplice.

Art. 25 Este Edital entra em vigor na data de sua publicação, revogando-se as disposições em contrário.

São Jorge do Ivaí, PR., 22 de agosto de 2024.

Fátima Regina de Oliveira Romualdo
Secretária Municipal de Educação e Cultura

ANEXO I

CRONOGRAMA

DATA	DISCRIMINAÇÃO DO ATO
25/08/2024	Publicação do Edital
25/08/2024	Publicação da Portaria da Comissão Especial por unidade escolar
10/09 a 10/10/2024	Inscrição dos Candidatos
11/10 a 18/10/2024	Análise dos documentos das candidaturas
20/10/2024	Homologação e publicação das candidaturas pela Comissão Especial
21/10 a 23/10/2024	Prazo de Recurso
24/10 a 28/10/2024	Análise de Recurso e Decisão pela Comissão Especial
01/11 a 08/11/2024	Avaliação dos candidatos através do instrumento de Avaliação de Mérito e Desempenho
11/11/2024	Divulgação dos resultados da pontuação dos candidatos
12/11 a 14/11/2024	Prazo de Recurso
21/11/2024	Homologação do resultado pela Comissão Especial e composição da Lista Tríplice
25/11/2024	Encaminhamento da lista tríplice ao Prefeito Municipal para nomeação dos diretores (por unidade escolar)
02/12/2024	Divulgação e Publicação do resultado final
11/12/2024	Nomeação dos candidatos

ANEXO II

INSTRUMENTO DE AVALIAÇÃO DE MÉRITO E DESEMPENHO PARA A FUNÇÃO DE DIREÇÃO DAS UNIDADES ESCOLARES DA REDE MUNICIPAL DE ENSINO

CONDIÇÕES PARA PONTUAÇÃO	MÁXIMO DE PONTOS	PONTOS OBTIDOS
I - ASSIDUIDADE		
1 - Não faltou ou teve até três faltas justificadas até a presente data	100	
2 - Quando faltou mais de 3 vezes teve justificativa compatível, procurando avisar antecipadamente, evitando não comprometer os serviços	90	
3 - Teve falta considerável e apesar de justificadas comprometeu o andamento do trabalho	40	
4 - Faltou constantemente, sem dar justificativa comprometendo os serviços	00	
TOTAL DE PONTOS OBTIDOS		
II - PONTUALIDADE		
1 - Cumpre com responsabilidade os horários estabelecidos de chegada e saída, como também as responsabilidades da função dentro do prazo solicitado. Quando se ausenta comunica a comunidade escolar	100	
2 - Especificadamente se atrasa, porém com justificativa colocando-se à disposição da escola. Desenvolve as responsabilidades da função, após comparecer a sem atrasos	90	
3 - Geralmente apresenta problemas relacionados ao cumprimento do horário e mesmo com justificativa compromete o trabalho da equipe com atrasos	20	
4 - Frequentemente não cumpre o horário, prejudicando o andamento da escola. Não apresenta responsabilidade no cumprimento de suas tarefas	00	
TOTAL DE PONTOS OBTIDOS		
III - DISCIPLINA		
1 - Mostra-se extremamente responsável no cumprimento de suas tarefas, princípios e normas de serviço. É dinâmico, apresenta sugestões que venham de encontro com as necessidades pedagógicas da escola	100	
2 - Mostra-se sempre responsável no cumprimento de suas tarefas, princípios e normas de serviço	90	
segundo os princípios e normas gerais de serviço		
3 - Mostra-se geralmente responsável no cumprimento de suas tarefas. Mas tende a não seguir os princípios e normas do serviço quando não concorda com eles, deixando assim seu grupo sem direcionamento	60	
4 - Mostra-se geralmente responsável ao cumprimento de suas tarefas. Acata os princípios e normas dos serviços embora os critique sempre, sem apresentar melhorias, faltando assim com a ética profissional	40	
5 - Não cumpre suas tarefas nos prazos determinados	00	
TOTAL DE PONTOS OBTIDOS		
IV - PARTICIPAÇÃO EM REUNIÕES		
1 - Frequenta todas e participa	100	
2 - Frequenta todas mais não participa, ficando alheio às informações	70	
3 - Tem algumas ausências e/ou saída do horário	50	
4 - Raramente frequenta as reuniões	20	
5 - Apresenta sempre desculpas e dificilmente participa	00	
TOTAL DE PONTOS OBTIDOS		
V - COLABORAÇÃO COM O DEPARTAMENTO MUNIC. DE EDUCAÇÃO (DME), A DIREÇÃO E EQUIPE PEDAGÓGICA DA REDE MUNICIPAL DE ENSINO		
1 - Está sempre pronto a colaborar	100	
2 - Colabora com o grupo para o bom andamento dos trabalhos, com reclamação	90	
3 - Colabora às vezes com a administração	60	
4 - Raramente presta auxílio com a administração, sua falta de colaboração atrapalha o bom andamento dos trabalhos	40	
5 - Se nega colaborar apresentando inúmeras dificuldades em fazer o que lhe foi pedido	00	
TOTAL DE PONTOS OBTIDOS		
VI - PARTICIPAÇÃO EM ATIVIDADES EXTRACLASSE (capacitação, formação, palestras, eventos etc.)		
1 - Frequenta todas e contribui para o constante aperfeiçoamento pessoal e do grupo	100	
2 - Frequenta todas, porém não contribui para o constante aperfeiçoamento pessoal e do grupo	70	
3 - Frequenta todas, mas fica indiferente ao palestrar e ao conteúdo trabalhado, prejudicando o trabalho executado	50	
4 - Tem algumas ausências	30	
TOTAL DE PONTOS OBTIDOS		
VII - INTERAÇÃO COM OS PROFESSORES		
1 - É respeitado pelos colegas de trabalho	100	
2 - Tem bom relacionamento com os colegas de trabalho	90	
3 - Não tem bom relacionamento com alguns colegas de trabalho	70	
4 - É comum ter atritos com colegas de trabalho	60	
5 - Relacionamento apenas com alguns colegas de trabalho	40	
6 - Não se relaciona com os colegas de trabalho	00	
TOTAL DE PONTOS OBTIDOS		
VIII - INTERAÇÃO COM OS SERVIDORES		
1 - É quando pelos servidores da escola	100	
2 - Tem bom relacionamento com os servidores da escola	90	
3 - Não tem bom relacionamento com alguns servidores	70	
4 - É comum ter atritos com servidores	50	
5 - É exigente e grosseira com os servidores	40	
6 - Tem muita dificuldade no convívio com os servidores	00	
TOTAL DE PONTOS OBTIDOS		
IX - RELACIONAMENTO		
1 - Demonstra habilidade e ética em estabelecer relações para resolver situações cotidianas de forma autônoma e responsável	100	
2 - Geralmente não cria problemas de relacionamentos, controlando bem suas limitações no contato com pessoas, mas busca aperfeiçoar-se	90	
3 - Evita o relacionamento com pessoas em geral, toma decisões individuais deixando de colaborar com o coletivo da escola	70	
4 - Quando entra em contato com pessoas percebe-se falta de ética e maturidade, causando conflitos de relacionamentos no ambiente escolar	40	
5 - Tem muita dificuldade no relacionamento com as pessoas	00	
TOTAL DE PONTOS OBTIDOS		
X - RESPONSABILIDADE		
1 - Mostra-se sempre à par de todo o seu trabalho estando em constante busca de conhecimentos por assuntos que possam ajudá-lo a progredir de modo que também busque o crescimento do grupo	100	
2 - Necessita ser solicitado a desincluir de sua rotina, mas busca nesse caso sua atuação satisfaz plenamente, mas deixa a desejar sua iniciativa pessoal de modo que não passe confiança para o grupo	90	
3 - Desenvolve seu trabalho rotineiramente, não quer assumir tarefas mais complicadas para não se ausentar de sua rotina, falta vivacidade e competência para detectar problemas existentes	60	
4 - Trabalha mecanicamente, ignorando os demais serviços de área	40	
5 - Não procura evoluir profissionalmente, faz de seu trabalho uma ocupação secundária	00	
TOTAL DE PONTOS OBTIDOS		

CONDIÇÕES PARA PONTUAÇÃO	MÁXIMO DE PONTOS	PONTOS OBTIDOS
I - FORMAÇÃO PROFISSIONAL		
1 - Mestrado em Educação	100	
2 - 3 ou mais cursos de Especialização em educação	90	
3 - 2 cursos de Especialização em educação	80	
4 - 1 curso de Especialização em educação	60	
5 - Graduação na área da educação	30	
TOTAL DE PONTOS OBTIDOS		
II - FORMAÇÃO ESPECÍFICA PARA DIREÇÃO		
1 - Mestrado em Gestão Escolar	100	
2 - Especialização em Gestão Escolar	90	
3 - Pedagogia	70	
4 - Graduação em Administração	60	
5 - Habilitação em Administração Escolar em Pedagogia	30	
TOTAL DE PONTOS OBTIDOS		
III - FORMAÇÃO EM CURSOS DE CAPACITAÇÃO		
1 - Mais de 200 horas de curso de capacitação nos dois últimos anos	100	
2 - Mais de 150 horas de curso de capacitação nos dois últimos anos	90	
3 - Mais de 100 horas de curso de capacitação nos dois últimos anos	70	
4 - Mais de 50 horas de curso de capacitação nos dois últimos anos	30	
TOTAL DE PONTOS OBTIDOS		
IV - PENALIDADES SOFRIDAS		
1 - Nunca sofreu qualquer penalidade administrativa	100	
2 - Já sofreu penalidade de advertência	70	
3 - Já se envolveu em conflito com colegas de trabalho ou outro seguimento na escola	50	
4 - Já sofreu penalidade de repreensão ou mais de uma advertência	30	
5 - Já foi punido com suspensão	00	
TOTAL DE PONTOS OBTIDOS		

CONDIÇÕES PARA PONTUAÇÃO	MÁXIMO DE PONTOS	PONTOS OBTIDOS
I - FORMAÇÃO PROFISSIONAL		
1 - Mestrado em Educação	100	
2 - 3 ou mais cursos de Especialização em educação	90	
3 - 2 cursos de Especialização em educação	80	
4 - 1 curso de Especialização em educação	60	
5 - Graduação na área da educação	30	
TOTAL DE PONTOS OBTIDOS		
II - FORMAÇÃO ESPECÍFICA PARA DIREÇÃO		
1 - Mestrado em Gestão Escolar	100	
2 - Especialização em Gestão Escolar	90	
3 - Pedagogia	70	
4 - Graduação em Administração	60	
5 - Habilitação em Administração Escolar em Pedagogia	30	
TOTAL DE PONTOS OBTIDOS		
III - FORMAÇÃO EM CURSOS DE CAPACITAÇÃO		
1 - Mais de 200 horas de curso de capacitação nos dois últimos anos	100	
2 - Mais de 150 horas de curso de capacitação nos dois últimos anos	90	
3 - Mais de 100 horas de curso de capacitação nos dois últimos anos	70	
4 - Mais de 50 horas de curso de capacitação nos dois últimos anos	30	
TOTAL DE PONTOS OBTIDOS		
IV - PENALIDADES SOFRIDAS		
1 - Nunca sofreu qualquer penalidade administrativa	100	
2 - Já sofreu penalidade de advertência	70	
3 - Já se envolveu em conflito com colegas de trabalho ou outro seguimento na escola	50	
4 - Já sofreu penalidade de repreensão ou mais de uma advertência	30	
5 - Já foi punido com suspensão	00	
TOTAL DE PONTOS OBTIDOS		

CONDIÇÕES PARA PONTUAÇÃO	MÁXIMO DE PONTOS	PONTOS OBTIDOS
I - FORMAÇÃO PROFISSIONAL		
1 - Mestrado em Educação	100	
2 - 3 ou mais cursos de Especialização em educação	90	
3 - 2 cursos de Especialização em educação	80	
4 - 1 curso de Especialização em educação	60	
5 - Graduação na área da educação	30	
TOTAL DE PONTOS OBTIDOS		
II - FORMAÇÃO ESPECÍFICA PARA DIREÇÃO		
1 - Mestrado em Gestão Escolar	100	
2 - Especialização em Gestão Escolar	90	
3 - Pedagogia	70	
4 - Graduação em Administração	60	
5 - Habilitação em Administração Escolar em Pedagogia	30	
TOTAL DE PONTOS OBTIDOS		
III - FORMAÇÃO EM CURSOS DE CAPACITAÇÃO		
1 - Mais de 200 horas de curso de capacitação nos dois últimos anos	100	
2 - Mais de 150 horas de curso de capacitação nos dois últimos anos	90	
3 - Mais de 100 horas de curso de capacitação nos dois últimos anos	70	
4 - Mais de 50 horas de curso de capacitação nos dois últimos anos	30	
TOTAL DE PONTOS OBTIDOS		
IV - PENALIDADES SOFRIDAS		
1 - Nunca sofreu qualquer penalidade administrativa	100	
2 - Já sofreu penalidade de advertência	70	
3 - Já se envolveu em conflito com colegas de trabalho ou outro seguimento na escola	50	
4 - Já sofreu penalidade de repreensão ou mais de uma advertência	30	
5 - Já foi punido com suspensão	00	
TOTAL DE PONTOS OBTIDOS		

RESUMO DA PONTUAÇÃO		PONTOS OBTIDOS
AVALIAÇÃO COMPORTAMENTAL		
I - Assiduidade		
II - Pontualidade		
III - Disciplina		
IV - Participação em Reuniões		
V - Colaboração com o DME, a Direção e Equipe Pedagógica da Rede Municipal de Ensino		
VI - Participação em atividades extracurriculares		
VII - Interação com os professores		
VIII - Interação com os servidores		
IX - Relacionamento		
X - Responsabilização		

MUNICÍPIO DE PARANAPOEMA PARANAPOEMA-PR									
ATA DE HOMOLOGAÇÃO									
PREGÃO ELETRÔNICO Nº 50/2024 Processo Administrativo Nº 112/2024 Tipo: REGISTRO DE PREÇO PROCOERIO LEANDRO APARECIDO MEREDA MARTINHO Data de Publicação: 12/08/2024 13:17:28									
LOTE 1 - HOMOLOGADO - 22/08/2024 10:59:33									
LOTE 1									
VALORES UNITÁRIOS FINAIS									
Item: 1	Unidade: Unidade	Marca: ORIGINAL	Modelo: ORIGINAL						
Descrição: FILTRO FCD 2212 VOX (OU SIMILAR)	Quantidade: 20	Valor Unit: 115,33	Valor Total: 2.306,60						
CLASSIFICAÇÃO									
Razão Social	Num. Documento	Oferta Inicial	Oferta Final	DF(%)	ME				
1 CENTRAL 376 PECAS E SERVIÇOS LTDA	011	23.422.2770001-08	115,33	115,33	Sim				
DESLICASSIFICADOS									
Razão Social	Num. Documento	Oferta Inicial	Oferta Final	DF(%)	ME				
1 CENTRAL 376 PECAS E SERVIÇOS LTDA	011	23.422.2770001-08	115,33	115,33	Sim				
DESLICASSIFICADOS									
Razão Social	Num. Documento	Oferta Inicial	Oferta Final	DF(%)	ME				
1 CENTRAL 376 PECAS E SERVIÇOS LTDA	011	23.422.2770001-08	115,33	115,33	Sim				
DESLICASSIFICADOS									
Razão Social	Num. Documento	Oferta Inicial	Oferta Final	DF(%)	ME				
1 CENTRAL 376 PECAS E SERVIÇOS LTDA	011	23.422.2770001-08	115,33	115,33	Sim				
DESLICASSIFICADOS									
Razão Social	Num. Documento	Oferta Inicial	Oferta Final	DF(%)	ME				
1 CENTRAL 376 PECAS E SERVIÇOS LTDA	011	23.422.2770001-08	115,33	115,33	Sim				
DESLICASSIFICADOS									
Razão Social	Num. Documento	Oferta Inicial	Oferta Final	DF(%)	ME				
1 CENTRAL 376 PECAS E SERVIÇOS LTDA	011	23.422.2770001-08	115,33	115,33	Sim				
DESLICASSIFICADOS									
Razão Social	Num. Documento	Oferta Inicial	Oferta Final	DF(%)	ME				
1 CENTRAL 376 PECAS E SERVIÇOS LTDA	011	23.422.2770001-08	115,33	115,33	Sim				
DESLICASSIFICADOS									
Razão Social	Num. Documento	Oferta Inicial	Oferta Final	DF(%)	ME				
1 CENTRAL 376 PECAS E SERVIÇOS LTDA	011	23.422.2770001-08	115,33	115,33	Sim				
DESLICASSIFICADOS									
Razão Social	Num. Documento	Oferta Inicial	Oferta Final	DF(%)	ME				
1 CENTRAL 376 PECAS E SERVIÇOS LTDA	011	23.422.2770001-08	115,33	115,33	Sim				
DESLICASSIFICADOS									
Razão Social	Num. Documento	Oferta Inicial	Oferta Final	DF(%)	ME				
1 CENTRAL 376 PECAS E SERVIÇOS LTDA	011	23.422.2770001-08	115,33	115,33	Sim				
DESLICASSIFICADOS									
Razão Social	Num. Documento	Oferta Inicial	Oferta Final	DF(%)	ME				
1 CENTRAL 376 PECAS E SERVIÇOS LTDA	011	23.422.2770001-08	115,33	115,33	Sim				
DESLICASSIFICADOS									
Razão Social	Num. Documento	Oferta Inicial	Oferta Final	DF(%)	ME				
1 CENTRAL 376 PECAS E SERVIÇOS LTDA	011	23.422.2770001-08	115,33	115,33	Sim				
DESLICASSIFICADOS									
Razão Social	Num. Documento	Oferta Inicial	Oferta Final	DF(%)	ME				
1 CENTRAL 376 PECAS E SERVIÇOS LTDA	011	23.422.2770001-08	115,33	115,33	Sim				
DESLICASSIFICADOS									
Razão Social	Num. Documento	Oferta Inicial	Oferta Final	DF(%)	ME				
1 CENTRAL 376 PECAS E SERVIÇOS LTDA	011	23.422.2770001-08	115,33	115,33	Sim				
DESLICASSIFICADOS									
Razão Social	Num. Documento	Oferta Inicial	Oferta Final	DF(%)	ME				
1 CENTRAL 376 PECAS E SERVIÇOS LTDA	011	23.422.2770001-08	115,33	115,33	Sim				
DESLICASSIFICADOS									
Razão Social	Num. Documento	Oferta Inicial	Oferta Final	DF(%)	ME				
1 CENTRAL 376 PECAS E SERVIÇOS LTDA	011	23.422.2770001-08	115,33	115,33	Sim				
DESLICASSIFICADOS									
Razão Social	Num. Documento	Oferta Inicial	Oferta Final	DF(%)	ME				
1 CENTRAL 376 PECAS E SERVIÇOS LTDA	011	23.422.2770001-08	115,33	115,33	Sim				
DESLICASSIFICADOS									
Razão Social	Num. Documento	Oferta Inicial	Oferta Final	DF(%)	ME				
1 CENTRAL 376 PECAS E SERVIÇOS LTDA	011	23.422.2770001-08	115,33	115,33	Sim				
DESLICASSIFICADOS									
Razão Social	Num. Documento	Oferta Inicial	Oferta Final	DF(%)	ME				
1 CENTRAL 376 PECAS E SERVIÇOS LTDA	011	23.422.2770001-08	115,33	115,33	Sim				
DESLICASSIFICADOS									
Razão Social	Num. Documento	Oferta Inicial	Oferta Final	DF(%)	ME				
1 CENTRAL 376 PECAS E SERVIÇOS LTDA	011	23.422.2770001-08	115,33	115,33	Sim				
DESLICASSIFICADOS									
Razão Social	Num. Documento	Oferta Inicial	Oferta Final	DF(%)	ME				
1 CENTRAL 376 PECAS E SERVIÇOS LTDA	011	23.422.2770001-08	115,33	115,33	Sim				
DESLICASSIFICADOS									
Razão Social	Num. Documento	Oferta Inicial	Oferta Final	DF(%)	ME				
1 CENTRAL 376 PECAS E SERVIÇOS LTDA	011	23.422.2770001-08	115,33	115,33	Sim				
DESLICASSIFICADOS									
Razão Social	Num. Documento	Oferta Inicial	Oferta Final	DF(%)	ME				
1 CENTRAL 376 PECAS E SERVIÇOS LTDA	011	23.422.2770001-08	115,33	115,33	Sim				
DESLICASSIFICADOS									
Razão Social	Num. Documento	Oferta Inicial	Oferta Final	DF(%)	ME				
1 CENTRAL 376 PECAS E SERVIÇOS LTDA	011	23.422.2770001-08	115,33	115,33	Sim				
DESLICASSIFICADOS									
Razão Social	Num. Documento	Oferta Inicial	Oferta Final	DF(%)	ME				
1 CENTRAL 376 PECAS E SERVIÇOS LTDA	011	23.422.2770001-08	115,33	115,33	Sim				
DESLICASSIFICADOS									
Razão Social	Num. Documento	Oferta Inicial	Oferta Final	DF(%)	ME				
1 CENTRAL 376 PECAS E SERVIÇOS LTDA	011	23.422.2770001-08	115,33	115,33	Sim				
DESLICASSIFICADOS									
Razão Social	Num. Documento	Oferta Inicial	Oferta Final	DF(%)	ME				
1 CENTRAL 376 PECAS E SERVIÇOS LTDA	011	23.422.2770001-08	115,33	115,33	Sim				
DESLICASSIFICADOS									
Razão Social	Num. Documento	Oferta Inicial	Oferta Final	DF(%)	ME				
1 CENTRAL 376 PECAS E SERVIÇOS LTDA	011	23.422.2770001-08	115,33	115,33	Sim				
DESLICASSIFICADOS									
Razão Social	Num. Documento	Oferta Inicial	Oferta Final	DF(%)	ME				
1 CENTRAL 376 PECAS E SERVIÇOS LTDA	011	23.422.2770001-08	115,33	115,33	Sim				
DESLICASSIFICADOS									
Razão Social	Num. Documento	Oferta Inicial	Oferta Final	DF(%)	ME				
1 CENTRAL 376 PECAS E SERVIÇOS LTDA	011	23.422.2770001-08	115,33	115,33	Sim				
DESLICASSIFICADOS									
Razão Social	Num. Documento	Oferta Inicial	Oferta Final	DF(%)	ME				
1 CENTRAL 376 PECAS E SERVIÇOS LTDA	011	23.422.2770001-08	115,33	115,33	Sim				
DESLICASSIFICADOS									
Razão Social	Num. Documento	Oferta Inicial	Oferta Final	DF(%)	ME				
1 CENTRAL 376 PECAS E SERVIÇOS LTDA	011	23.422.2770001-08	115,33	115,33	Sim				
DESLICASSIFICADOS									
Razão Social	Num. Documento	Oferta Inicial	Oferta Final	DF(%)	ME				
1 CENTRAL 376 PECAS E SERVIÇOS LTDA	011	23.422.2770001-08	115,33	115,33	Sim				
DESLICASSIFICADOS									
Razão Social	Num. Documento	Oferta Inicial	Oferta Final	DF(%)	ME				
1 CENTRAL 376 PECAS E SERVIÇOS LTDA	011	23.422.2770001-08	115,33	115,33	Sim				
DESLICASSIFICADOS									
Razão Social	Num. Documento	Oferta Inicial	Oferta Final	DF(%)	ME				
1 CENTRAL 376 PECAS E SERVIÇOS LTDA	011	23.422.2770001-08	115,33	115,33	Sim				
DESLICASSIFICADOS									
Razão Social	Num. Documento	Oferta Inicial	Oferta Final	DF(%)	ME				
1 CENTRAL 376 PECAS E SERVIÇOS LTDA	011	23.422.2770001-08	115,33	115,33	Sim				
DESLICASSIFICADOS									
Razão Social	Num. Documento	Oferta Inicial	Oferta Final	DF(%)	ME				
1 CENTRAL 376 PECAS E SERVIÇOS LTDA	011	23.422.2770001-08	115,33	115,33	Sim				
DESLICASSIFICADOS									
Razão Social	Num. Documento	Oferta Inicial	Oferta Final	DF(%)	ME				
1 CENTRAL 376 PECAS E SERVIÇOS LTDA	011	23.422.2770001-08	115,33	115,33	Sim				
DESLICASSIFICADOS									
Razão Social	Num. Documento	Oferta Inicial	Oferta Final	DF(%)	ME				
1 CENTRAL 376 PECAS E SERVIÇOS LTDA	011	23.422.2770001-08	115,33	115,33	Sim				
DESLICASSIFICADOS									
Razão Social	Num. Documento	Oferta Inicial	Oferta Final	DF(%)	ME				
1 CENTRAL 376 PECAS E SERVIÇOS LTDA	011	23.422.2770001-08	115,33	115,33	Sim				
DESLICASSIFICADOS									
Razão Social	Num. Documento	Oferta Inicial	Oferta Final	DF(%)	ME				
1 CENTRAL 376 PECAS E SERVIÇOS LTDA	011	23.422.2770001-08	115,33	115,33	Sim				
DESLICASSIFICADOS									
Razão Social	Num. Documento	Oferta Inicial	Oferta Final	DF(%)	ME				
1 CENTRAL 376 PECAS E SERVIÇOS LTDA	011	23.422.2770001-08	115,33	115,33	Sim				
DESLICASSIFICADOS									
Razão Social	Num. Documento	Oferta Inicial	Oferta Final	DF(%)	ME				
1 CENTRAL 376 PECAS E SERVIÇOS LTDA	011	23.422.2770001-08	115,33	115,33	Sim				
DESLICASSIFICADOS									
Razão Social	Num. Documento	Oferta Inicial	Oferta Final	DF(%)	ME				
1 CENTRAL 376 PECAS E SERVIÇOS LTDA	011	23.422.2770001-08	115,33	115,33	Sim				
DESLICASSIFICADOS									
Razão Social	Num. Documento	Oferta Inicial	Oferta Final	DF(%)	ME				
1 CENTRAL 376 PECAS E SERVIÇOS LTDA	011	23.422.2770001-08	115,33	115,33	Sim				
DESLICASSIFICADOS									
Razão Social	Num. Documento	Oferta Inicial	Oferta Final	DF(%)	ME				
1 CENTRAL 376 PECAS E SERVIÇOS LTDA	011	23.422.2770001-08	115,33	115,33	Sim				
DESLICASSIFICADOS									
Razão Social	Num. Documento	Oferta Inicial	Oferta Final	DF(%)	ME				
1 CENTRAL 376 PECAS E SERVIÇOS LTDA	011	23.422.2770001-08	115,33	115,33	Sim				
DESLICASSIFICADOS									
Razão Social	Num. Documento	Oferta Inicial	Oferta Final	DF(%)	ME				
1 CENTRAL 376 PECAS E SERVIÇOS LTDA	011	23.422.2770001-08	115,33	115,33	Sim				
DESLICASSIFICADOS									
Razão Social	Num. Documento	Oferta Inicial	Oferta Final	DF(%)	ME				
1 CENTRAL 376 PECAS E SERVIÇOS LTDA	011	23.422.2770001-08	115,33	115,33	Sim				
DESLICASSIFICADOS									
Razão Social	Num. Documento	Oferta Inicial	Oferta Final	DF(%)	ME				
1 CENTRAL 376 PECAS E SERVIÇOS LTDA	011	23.422.2770001-08	115,33	115,33	Sim				
DESLICASSIFICADOS									
Razão Social	Num. Documento	Oferta Inicial	Oferta Final	DF(%)	ME				
1 CENTRAL 376 PECAS E SERVIÇOS LTDA	011	23.422.2770001-08	115,33	115,33	Sim				
DESLICASSIFICADOS									
Razão Social	Num. Documento	Oferta Inicial	Oferta Final	DF(%)	ME				
1 CENTRAL 376 PECAS E SERVIÇOS LTDA	011	23.422.2770001-08	115,33	115,33	Sim				
DESLICASSIFICADOS									
Razão Social	Num. Documento	Oferta Inicial	Oferta Final	DF(%)	ME				
1 CENTRAL 376 PECAS E SERVIÇOS LTDA	011	23.422.2770001-08	115,33	115,33	Sim				
DESLICASSIFICADOS									
Razão Social	Num. Documento	Oferta Inicial	Oferta Final	DF(%)	ME				
1 CENTRAL 376 PECAS E SERVIÇOS LTDA	011	23.422.2770001-08	115,33	115,33	Sim				
DESLICASSIFICADOS									
Razão Social	Num. Documento	Oferta Inicial	Oferta Final	DF(%)	ME				
1 CENTRAL 376 PECAS E SERVIÇOS LTDA	011	23.422.2770001-08	115,33	115,33	Sim				
DESLICASSIFICADOS									
Razão Social	Num. Documento	Oferta Inicial	Oferta Final	DF(%)	ME				
1 CENTRAL 376 PECAS E SERVIÇOS LTDA	011	23.422.2770001-08	115,33	115,33	Sim				
DESLICASSIFICADOS									
Razão Social	Num. Documento	Oferta Inicial	Oferta Final	DF(%)	ME				
1 CENTRAL 376 PECAS E SERVIÇOS LTDA	011	23.422.2770001-08	115,33	115,33	Sim				
DESLICASSIFICADOS									
Razão Social	Num. Documento	Oferta Inicial	Oferta Final	DF(%)	ME				
1 CENTRAL 376 PECAS E SERVIÇOS LTDA	011	23.422.2770001-08	115,33	115,33	Sim				
DESLICASSIFICADOS									
Razão Social	Num. Documento	Oferta Inicial	Oferta Final	DF(%)	ME				
1 CENTRAL 376 PECAS E SERVIÇOS LTDA	011	23.422.2770001-08	115,33	115,33	Sim				
DESLICASSIFICADOS									
Razão Social	Num. Documento	Oferta Inicial	Oferta Final	DF(%)	ME				
1 CENTRAL 376 PECAS E SERVIÇOS LTDA	011	23.422.2770001-08	115,33	115,33	Sim				
DESLICASSIFICADOS									
Razão Social	Num. Documento	Oferta Inicial	Oferta Final	DF(%)	ME				
1 CENTRAL 376 PECAS E SERVIÇOS LTDA	011	23.422.2770001-08	115,33	115,33	Sim				
DESLICASSIFICADOS									
Razão Social	Num. Documento	Oferta Inicial	Oferta Final	DF(%)	ME				
1 CENTRAL 376 PECAS E SERVIÇOS LTDA	011	23.422.2770001-08	115,33	115,33	Sim				
DESLICASSIFICADOS									
Razão Social	Num. Documento	Oferta Inicial	Oferta Final	DF(%)	ME				
1 CENTRAL 376 PECAS E SERVIÇOS LTDA	011	23.422.2770001-08	115,33	115,33	Sim				
DESLICASSIFICADOS									
Razão Social	Num. Documento	Oferta Inicial	Oferta Final	DF(%)	ME				
1 CENTRAL 376 PECAS E SERVIÇOS LTDA	011	23.422.2770001-08	115,33	115,33	Sim				
DESLICASSIFICADOS									
Razão Social	Num. Documento	Oferta Inicial	Oferta Final	DF(%)	ME				
1 CENTRAL 376 PECAS E SERVIÇOS LTDA	011	23.422.2770001-08	115,33	115,33	Sim				
DESLICASSIFICADOS									
Razão Social	Num. Documento	Oferta Inicial	Oferta Final	DF(%)	ME				
1 CENTRAL 376 PECAS E SERVIÇOS LTDA	011	23.422.2770001-08	115,33	115,33	Sim				
DESLICASSIFICADOS									
Razão Social	Num. Documento	Oferta Inicial	Oferta Final	DF(%)	ME				
1 CENTRAL 376 PECAS E SERVIÇOS LTDA	011	23.422.2770001-08	115,33	115,33	Sim				
DESLICASSIFICADOS									
Razão Social	Num. Documento	Oferta Inicial	Oferta Final	DF(%)	ME				
1 CENTRAL 376 PECAS E SERVIÇOS LTDA	011	23.422.2770001-08	115,33	115,33	Sim				
DESLICASSIFICADOS									
Razão Social	Num. Documento	Oferta Inicial	Oferta Final	DF(%)	ME				
1 CENTRAL 376 PECAS E SERVIÇOS LTDA	011	23.422.2770001-08	115,33	115,33	Sim				
DESLICASSIFICADOS									
Razão Social	Num. Documento	Oferta Inicial	Oferta Final	DF(%)	ME				
1 CENTRAL 376 PECAS E SERVIÇOS LTDA	011	23.422.2770001-08	115,33	115,33	Sim				
DESLICASSIFICADOS									
Razão Social	Num. Documento	Oferta Inicial	Oferta Final	DF(%)	ME				
1 CENTRAL 376 PECAS E SERVIÇOS LTDA	011	23.422.2770001-08	115,33	115,33	Sim				
DESLICASSIFICADOS									
Razão Social	Num. Documento								

[illegible]

[illegible][illegible]

